

Rapport d'activités 2015

Contacts – femasif.coordination@gmail.com

<http://femasif.fr/>

Sommaire

RAPPEL DES GRANDS AXES D'INTERVENTION EN 2015 DE LA FEMASIF.....	3
L'ORGANISATION DE LA FEMASIF.....	3
Les instances de la FémasIF.....	3
Les membres de la FémasIF en 2015.....	3
I - DEVELOPPER LES ECHANGES ENTRE ET AVEC LES EQUIPES.....	5
Une seconde journée régionale le 7 février 2015.....	5
Des rencontres thématiques sur Paris.....	7
Des rencontres d'équipes sur leurs lieux de travail.....	7
Des interventions ciblées sur les jeunes professionnels.....	7
Le développement d'outils d'information.....	8
II - SOUTENIR LES EQUIPES EN REFLEXION SUR UN EVENTUEL PROJET OU EN MONTAGE DE MSP/PSP.....	11
Des réponses rapides aux demandes – moins d'une semaine pour répondre à un contact mail ou téléphone.....	11
Des interventions de facilitateurs auprès d'équipes en montage de projet.....	11
III - PARTICIPATION AUX REFLEXIONS EN COURS SUR L'ORGANISATION DE L'OFFRE DE SOINS PRIMAIRES.....	13
Présence de la FémasIF aux rencontres sur les soins primaires en Ile de France.....	13
Poursuite de la représentation de la FémasIF dans les conférences de territoire.....	13
Participation au Comité FIR sur les MSP.....	13
ELEMENTS FINANCIERS.....	14
ANNEXE.....	15
PROGRAMME - 2^{EME} JOURNEE D'ECHANGES DES EQUIPES	

RAPPEL DES GRANDS AXES D'INTERVENTION EN 2015 DE LA FEMASIF

Axe 1 : promouvoir l'exercice coordonné et regroupé de soins primaires

Axe 2 : soutenir les équipes de professionnels de santé en exercice ou intéressés pour intégrer / monter un projet de Maison / Pôle de santé

L'ORGANISATION DE LA FEMASIF

La **FémasIF** est une association (de Loi 1901) regroupant des professionnels de santé (ou des équipes de professionnels de santé) impliqués dans des projets de **maison ou pôle de santé** (ou déjà en activité dans ces structures) en Ile de France.

C'est également la branche francilienne de la **Fédération française des Maisons et Pôles de Santé - FFMPs** : <http://www.ffmps.fr>

La **FFMPs** regroupe l'ensemble des fédérations régionales (des professionnels de santé) préoccupées par les modes nouveaux de prise en charge globale et coordonnée de la santé.

Les instances de la FémasIF

Une assemblée générale réunie en juin 14 a élu un nouveau conseil d'administration

- Marie Bazille – orthophoniste - MSP Pyrénées Belleville/ PSP Envierges (Paris 20)
- Jérôme Bittan - médecin généraliste - Pôle de Santé Villaumed (Paris 19)-
- Antoine Bouquinet - sage femme échographiste - MSP les Allées de Corbeil Essonne (91)
- Jacques Cittée – médecin généraliste – PSP Créteil (94)
- Chantal Gimard – psychologue patho-clinicienne (Paris)
- Stéphane Krief – médecin généraliste - MSP les Allées de Corbeil Essonne (91)
- Josselin Le Bel – médecin généraliste – PSP Ramey / Paris 18 Nord (Paris 18)
- Didier Ménard – médecin généraliste – PSP Saint Denis (93)
- Jean-Marie Nougairède - Coordinateur– PSP Gennevilliers et Villeneuve La Garenne (92)
- Dominique Richard – médecin généraliste – MSP Morangis (91)
- Fatima Said Dauvergne - IDEL- la MSP Léonie Chaptal d'Athis Mons (91)

3 nouveaux membres ont fait leur entrée dans le CA : J Bittan, A Bouquinet, F Said Dauvergne.

Les membres du bureau sont :

- Président : Didier Ménard
- Trésorière Chantal Gimard
- Trésorière Adjointe : Marie Bazille
- Secrétaire : Jacques Cittée
- Secrétaire adjoint : Dominique Richard

Le Conseil d'Administration s'est réuni 4 fois en 2015.

Les membres de la FémasIF en 2015

Les adhérents de la FémasIF sont des professionnels de santé intéressés par l'exercice en maison de Santé. Ils peuvent adhérer individuellement ou en tant qu'équipe. En adhérant, ils deviennent également membres de la Fédération Nationale des Maisons et Pôles de Santé **FFMPs**. Ils bénéficient à ce titre des informations de la FFMPs transmises régulièrement (évolutions réglementaires,

négociations sur les modalités de financements, agendas de rencontres sur les MSP/PSP, formations...).

L'adhésion à la FémasIF/FFMPS est également une marque de reconnaissance de l'importance du travail mené par la FFMPS au niveau national pour favoriser le développement d'équipes pluri-professionnelles de soins de 1^{er} recours et une forme de soutien aux actions menées par la FémasIF pour le niveau régional.

En 2015, les montants des adhésions étaient

-> *Maison ou pôle de santé en activité ou équipe en projet bénéficiant d'un financement FIR : 300€ dont 200 reversés à la FFMPS*

→ *Equipe en réflexion sur un projet de maison ou pôle de santé : 50€*

→ *Professionnel de santé isolé : 50€*



En 2015, **41 équipes franciliennes ont adhéré**s à la FémasIF (42 en 2014).

93 : Psp centre Epinay
75 : MSP Jean Jaurès
91 : Ass Soignants pour Athis Mons
75 : PSP Envièrges - MSP Pyrénées Belleville
91 : MSP Tarterêts Corbeil Essonne
95 : MSP Cordeliers Magny en Vexin
77 : projet PSP Torcy
92 : Association de santé Saint Exupéry Meudon la Forêt
75 : Projet de MSP des 2 portes Paris 10
94 : Projet de MSP Sucy en Brie
77 : Projet de MSP Crouy Sur Ourcq
92 : psugvlg
91 : MSP de Morangis
78 : Projet de MSP de Condé sur Vesgre

75 : MSP Michelet paris 19
75 : Psychologue Ch Gimard
94 : PS Créteil et Est du Val de Marne
91 : MSP de Paray Vieille Poste
75 : MSP de Charonne Paris
91 : MSP de Morsang Sur Orge
91 : MSP de Corbeil Espace Vie
91 : Pôle de santé de Verrières le Buisson
78 : projet de MSP de Villennes sur Seine
75 : Projet de PSP de Villaumed
77 : Projet de MSP de Chelles
78 : Projet de MSP de Poissy
93 : Projet de MSP d'Aubervilliers
75 : Pôle de Santé Paris 13

92 : Projet de MSP des Chênes Suresnes
75 : Projet de MSP Ipso Paris 3
75 : Pôle de Santé Denfert paris 14
75 : Pôle de santé Goutte d'Or
75 : Pôle de santé Paris 18 Nord
75 : Pro isolé A Mathieu Paris 20
75 : AGEF Paris 20
93 : Pôle de santé Saint Denis ACSBE
91 : projet de Saclas
94 : projet de Vitry
75 : projet de ST Blaise Paris 20
95 : projet de MSP Ermont
91 : Projet de Nozay

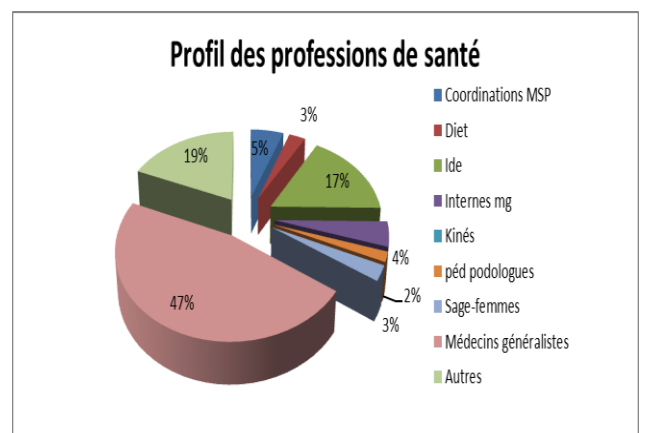
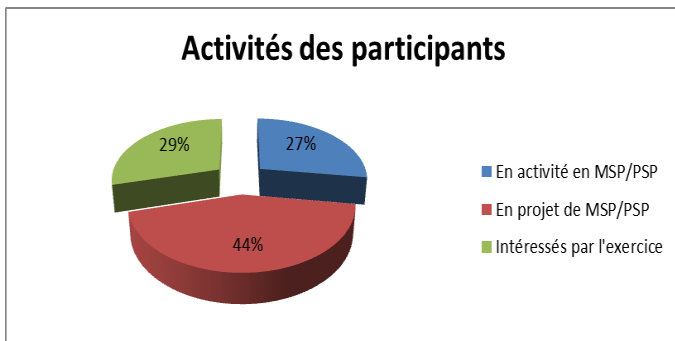
I - DEVELOPPER LES ECHANGES ENTRE ET AVEC LES EQUIPES

Une seconde journée régionale le 7 février 2015

L'objectif central était de permettre les échanges entre équipes en activité, les équipes en montage et des professionnels intéressés par l'exercice pluri professionnel en soins primaires.

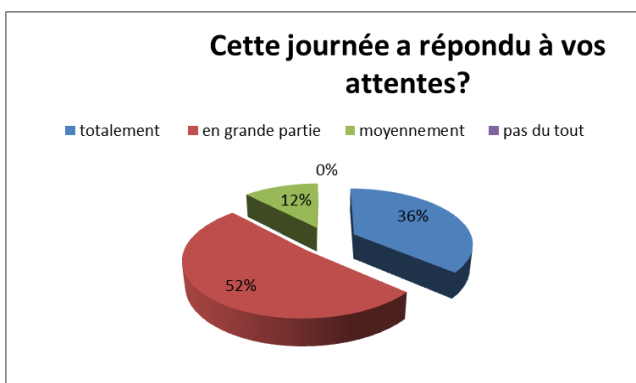
Plus d'une centaine de personnes a participé à cette rencontre, essentiellement des professionnels de santé libéraux, dont une trentaine était des professionnels qui n'étaient pas encore connus de la FémasIF.

44% des participants avaient un projet de maison ou pôle de santé, 27% étaient en activité en maison de santé et 29% étaient intéressés par l'exercice.

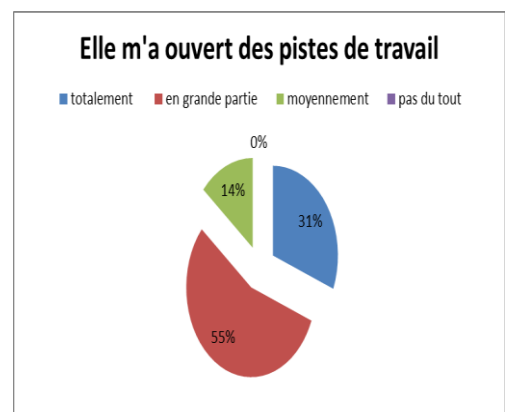


Les professions paramédicales ont été un peu moins représentées qu'en 2014, les médecins généralistes représentant près de la moitié des professionnels de santé.

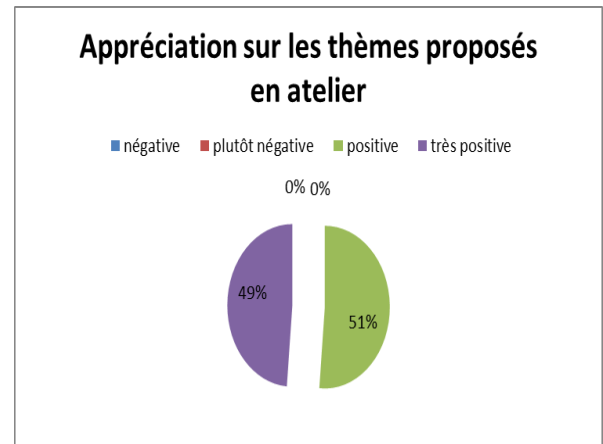
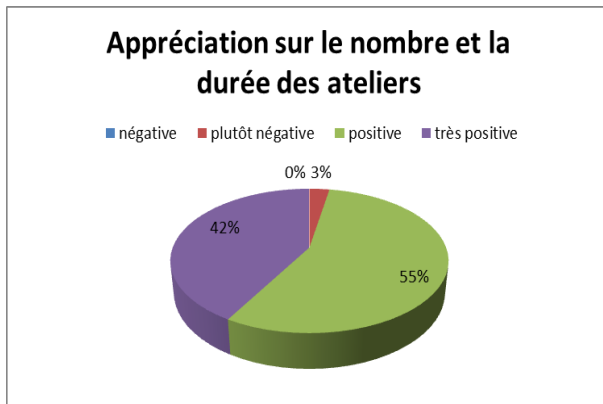
Les retours sur l'appréciation de cette journée (à partir de questionnaires remis en fin de journée) sont extrêmement positifs (y compris dans les commentaires plus qualitatifs) puisque pour 88%, cette journée a répondu totalement ou en grande partie à leurs attentes.



Pour 86%, la journée a ouvert des pistes de travail.



Le principe de travail en atelier et des thématiques autour essentiellement d'échanges d'expérience ont été plébiscités.



Parmi les pistes évoquées par les participants, plusieurs ont mentionné le souhait de rencontres départementales permettant d'approcher les acteurs parfois excentrés sur des départements de la grande couronne parisienne.

Plusieurs sujets d'ateliers ou de rencontres thématiques hors journée ont été évoqués : le recrutement de nouveaux collaborateurs, l'écriture d'un projet de santé, les éléments financiers (partage des charges, fonctionnement), l'évaluation de projet, des rencontres par profession...

En annexe le programme de cette journée.

Des rencontres thématiques sur Paris

Trois soirées ont été organisées sur Paris. Elles ont réuni entre 20 et 30 personnes.

- ➔ Une soirée sur le cahier des charges ARS, le 28 mai : à l'occasion de la sortie du cahier des charges présentant les modalités d'accompagnement et de soutien au développement de projets de l'ARS
- ➔ Une soirée sur le règlement arbitral et les nouveaux modes de rémunération, le 11 juin pour décrypter ce règlement et discuter de ses implications à la fois pour les équipes qui étaient dans l'expérimentation des années précédentes et pour des équipes qui souhaitent s'y engager.
- ➔ Une soirée sur la mise en œuvre du règlement arbitral le 18 novembre, pour les équipes ayant postulé. Afin de travailler sur les indicateurs et les éléments de suivi des contractualisations.

Ces soirées font toutes l'objet d'évaluation par les participants à partir d'une fiche remise à chacun. Les retours sont extrêmement positifs.

Parmi les éléments que font remonter les équipes en matière de nouvelles rencontres ou activités que pourrait développer la FémasIF :

- Des rencontres plus ciblées et permettant le développement de compétences : notamment autour de la construction de budgets, des différentes sources de financements (y compris l'accès aux emplois aidés), de nouveau beaucoup d'attentes témoignant des inquiétudes et difficultés sur les formes juridiques (SISA, SCM...) et les systèmes d'information.
- De nouveau, l'intérêt pour les échanges entre professionnels sur des modifications de pratiques (réunions en pluripro, protocoles) a été pointée.
- Certains ont aussi proposé que la FémasIF puisse se positionner sur des actions plus directement d'accompagnement des équipes qui risquent de s'essouffler ou de se démobiliser face à des difficultés en interne ou dans les démarches administratives.

Des rencontres d'équipes sur leurs lieux de travail

Une porte ouverte a été organisée avec la Maison Léonie Chaptal d'Athis Mons en novembre 2015. Sur un samedi après-midi, une 20aine de professionnels, essentiellement du territoire, ont échangé avec l'équipe.

La FémasIF prend en charge l'information, l'inscription des participants afin de gérer les flux et de permettre les échanges. Le temps de préparation et de travail de l'équipe accueillante est indemnisé et un forfait accordé (pour l'accueil convivial autour de cafés et gâteaux).

Des équipes en montage de projet ont également rencontré les professionnels chez eux, comme les équipes de Saclas et Dourdan à la MSP Morangis en mai et l'équipe de Courcouronnes en novembre.

Des interventions ciblées sur les jeunes professionnels

La FémasIF intervient lors de rencontres pour faire connaître à de jeunes professionnels de santé l'existence des Maisons de Santé.

Un stand a été mis en place à la Journée des DMG franciliens de Bichat en juin, et un partenariat signé avec le comité organisateur.

Des représentants de la FémasIF interviennent également lors des séminaires Entrée dans la Vie Professionnelle du DMG de Bichat (deux sessions de 2 ateliers en 2015) et de l'après-midi du DMG de Créteil en octobre. Des réunions d'information et d'échange sur les MSP ont également été organisées à la demande des professionnels pour des élus locaux (réunion à la mairie de Velizy (78) le 21 mai 2015).

Le développement d'outils d'information

La FémasIF assure une veille sur différents sujets concernant les MSP/PSP à partir du travail de la FFMPs pour le niveau national, et en collectant les informations pour le niveau régional.

Ces informations peuvent être de différents ordres : les éléments réglementaires, les évolutions législatives (sisa...), des éléments concernant les acteurs : ARS, Conseil Régional, des points techniques...



Les différentes listes de diffusion sont régulièrement actualisées.

A décembre 2015, elles regroupent plus de 2000 contacts (1 700 à décembre 2014) :

- Les membres
- Les professionnels de santé en montage de projet
- Les professionnels intéressés par l'exercice, y compris des internes en médecine
- Les partenaires (ARS et Mairie de Paris)
- Les acteurs institutionnels (villes...)

Une **lettre d'information mensuelle** est diffusée depuis mars 2014, 12 lettres ont été diffusées en 2015.

Elles présentent un édito généralement signé par le président et des informations sur l'actualité régionale et nationale et des liens vers des sites.

Sommaire

En Ile de France

- Un article sur le budget de fonctionnement en MSP
- Des propositions de la FémasIF pour favoriser les échanges entre équipes et pour les prochaines rencontres
- Des infos sur les prochaines rencontres du Pôle Ressources en ETP
- Ciblage sur les quartiers de la politique de la Ville

En France

- Informations sur les nouveaux modes de rémunération
- Informations de la FFMPs

Un **site internet** a été créé en avril 2014 : <http://femasif.fr/>

Son architecture est régulièrement actualisée. En 2015, des pages concernant le diagnostic de territoire ou précisant les soutiens au montage de projet en Ile de France ont été rajoutées.

En particulier ne carte des équipes en montage et en activité, actualisée à partir des informations dont dispose la FémasIF : <http://femasif.fr/projet-existant/>

Des actualités sont régulièrement postées (au moins 3 actualités mensuelles). Elles peuvent concerner des informations sur les activités de la FémasIF, des actualités régionales (en 2015 notamment le nouveau zonage, le cahier des charges de l'ARS) ou nationales (en 2015, plusieurs articles ont concerné les négociations conventionnelles, le règlement arbitral...).

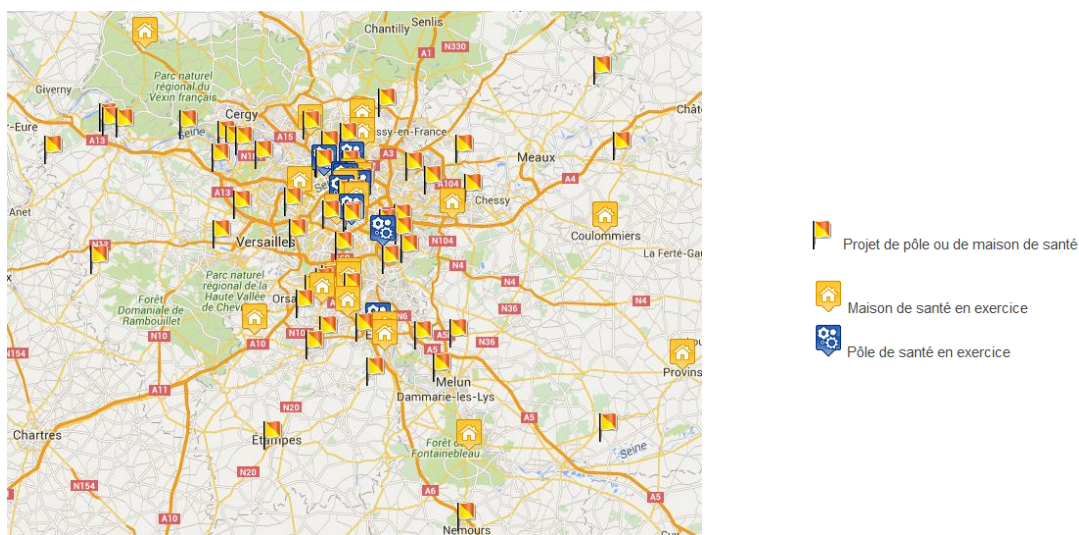
Une alerte est envoyée mensuellement aux contacts pour les informer des nouveaux articles.

Exemple d'alerte :

Bonjour,
Voici les dernières actualités du site de la FémasIF.
Bonne lecture,
La coordination de la FémasIF

- [* Quelques guides pour monter sa MSP](#)
- [* Exercer en MSP améliore les pratiques et coûte moins cher!](#)
- [* Lettre FémasIF de septembre – édito et sommaire](#)

Une carte est régulièrement actualisée qui fait le point, en fonction des informations qui parviennent à la FémasIF, sur les équipes en projet ou en activité sur l'Ile de France. Elle fait partie des pages les plus visitées.



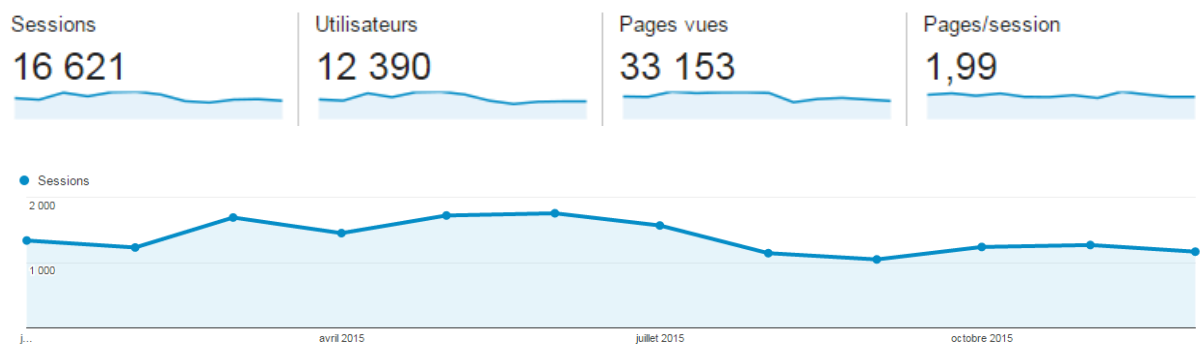
Le site a été labélisé fin 2014 par la certification HonCode. Les informations présentées sur son site sont rédigées par la coordination de la FémasIF. Elles sont validées par le responsable éditorial, le Dr JC Cittée, médecin généraliste et secrétaire général de la FémasIF.

Le site a connu une très forte progression de son utilisation :

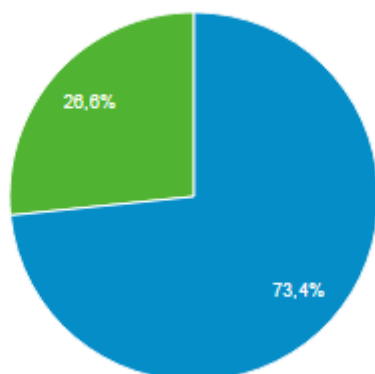
Sur la période 2015, 12 390 personnes sont allées sur le site (contre 4 054 visiteurs en 2014 avec une ouverture en avril). 33 153 pages ont été vues.

28% des visiteurs reviennent au moins une fois.

Données issues de google analytics du 1^{er} janvier au 31 décembre 2015



■ New Visitor ■ Returning Visitor



II - SOUTENIR LES EQUIPES EN REFLEXION SUR UN EVENTUEL PROJET OU EN MONTAGE DE MSP/PSP

Des réponses rapides aux demandes – moins d'une semaine pour répondre à un contact mail ou téléphone

La FémasIF n'intervient pas sur un accompagnement rapproché (qui est de l'ordre d'une intervention de type cabinet d'études).

En revanche, des réponses peuvent être données ponctuellement dans le cadre notamment d'entretiens téléphoniques (en moyenne 2 contacts téléphoniques par semaine en 2015) ou de premières rencontres.

En 2015, plus de 30 équipes ou professionnels ont eu des demandes ciblées auxquelles il a été répondu en une ou deux fois. Une 15aine de fiches de suivi liées à des projets ont été établies faisant le point sur le contexte, la demande de l'équipe... (4 pour Paris, 6 pour le 78, 5 pour le 91, 1 sur le 94, 4 sur le 95). Les échanges téléphoniques ont aussi concerné des services de collectivités territoriales.

Selon les demandes, les réponses et le soutien de la FémasIF portent sur :

- Les éléments de définition (MSP/PSP mais aussi centre de santé, cabinet de groupe, coordination des soins, permanence des soins...).
- la méthodologie de projet : constitution en association de professionnels de santé, rédaction du projet de santé / projet professionnel, éléments juridiques...
- le contexte francilien : possibilités de financements (ARS, Conseil Régional) et acteurs sur le territoire
- les éléments concernant plus spécifiquement le FIR MSP : dossier de demande de financement, cahier des charges de l'étude de faisabilité
- l'aide à la compréhension du dossier FIR et accompagnement dans la réflexion sur les besoins en matière d'intervention d'un cabinet d'études - Relectures de documents, aide à la rédaction
- des échanges sur le projet, le contexte local ; discussions sur les stratégies à adopter, les calendriers de montage...

Des fiches de synthèse (création d'une association, demandes de financement...) ont été créées et peuvent être transmises sur demande.

Des interventions de facilitateurs auprès d'équipes en montage de projet

Une quinzaine de **facilitateurs/trices FémasIF** a été formée fin 2012.

Ce sont des professionnels de santé (MG, IDE, kiné...) eux-mêmes en activités dans des structures pluri-professionnelles ou impliqués dans des montages de projets de MSP.

Ils(elles) peuvent intervenir lors de débats sur les MSP comme auprès d'équipes de professionnels qui souhaitent se lancer dans un projet. Différents outils sont à leur disposition : éléments techniques (fiches de synthèses...), documents de présentation (powerpoints adaptés aux territoires d'intervention) et éléments pour le suivi de leurs interventions.

Les débats sont le plus souvent lancés à l'initiative de mairies inquiètes du devenir de l'offre de soins sur leur territoire. Les participants sont des professionnels de santé installés, qui n'ont pas nécessairement une connaissance approfondie des nouvelles modalités d'organisation des soins (maisons de santé...). Tout un travail d'explication des notions de base et de levée des appréhensions est donc fait par les facilitateurs qui reprennent à la fois les définitions et leurs propres expériences en matière de montage et de pratique en équipe coordonnée. En 2015, les facilitateurs sont intervenus à Achères (février), Velizy (mai), Andresy (juin), Les Mureaux (juin), L'Hay les Roses (oct).

Des interventions en direct avec des équipes déjà constituées, ou en cours de constitution, sont également réalisées pour discuter plus spécifiquement des projets, des contextes, des éventuelles

difficultés... En 2015 ont été rencontrées : Paris 3 Ipso Santé (janvier), Paris 19 J Jaurès (avril), Saint Blaise (avril et septembre), Paris 10 Les 2 Portes (mai), Nesles (juin), La Verrière (juin), Paris 11 Bastille Infection (juillet), Gennevilliers – Villeneuve La Garenne (septembre). Eragny (novembre) et Courcouronnes (novembre).

Une intervention plus spécifique sur le système d'information a été menée par un membre du CA de la FémasIF auprès de l'équipe de Jean Jaurès (Paris) en juin afin d'évaluer les difficultés de l'équipe avec leur logiciel. Une note de synthèse a été établie, faisant la part des difficultés propres à l'équipe (formation, pratique de codage...) et les difficultés liées au logiciel lui-même. Cette note a été transmise à la FFMPS pour relayer les difficultés. Un lien a été fait avec l'équipe du CG-DSISIF afin que l'équipe (et le logiciel) soit intégrée à leur projet d'accompagnement et de soutien au développement de la pluriprofessionnalité.

III - PARTICIPATION AUX REFLEXIONS EN COURS SUR L'ORGANISATION DE L'OFFRE DE SOINS PRIMAIRES

Présence de la FémasIF aux rencontres sur les soins primaires en Ile de France

Des représentants de la FémasIF ont participé à ces rencontres, en y animant des ateliers autour des MSP : journées de la médecine générale en mai, animation d'un atelier aux rencontres de Chamonix de septembre, une formation à l'école de sciences politique de Paris, le groupe de travail de l'ASIP Santé sur la labellisation mesures d'accompagnement des SEC)...

Un membre du CA (JC Cittée) participe au CA du Pôle Ressources en ETP d'Ile de France et a participé à différentes rencontres (« Fragilité sociale, fragilité pédagogique ? Pourquoi et comment adapter l'éducation thérapeutique (ETP) aux patients en situation de précarité ? » en septembre).

Une membre du CA de la fémasiF (Ch Gimard) participe également à un groupe de travail du « Pôle Handicap Neurologique de l'Adulte Ile de France ».

Au titre de la FFMPs, certains membres du Bureau, et en particulier le président, ont pu être amenés en 2015 à participer à des rencontres nationales ou à intégrer certains groupes: rencontre des équipes en ZUS (n janvier à Strasbourg) – auditions au Ministère de la Santé dans le cadre de la Loi Santé , à l'IGAS sur le Pacte Territoire Santé – suivi du projet de foncière immobilière – participation au comité de pilotage du centre ressources en soins primaires – participation à la mise en œuvre de la formation coordination de l'EHESP – participation au CA de Facilimed -

Poursuite de la représentation de la FémasIF dans les conférences de territoire

Les représentants de la FémasIF ont participé en tant que suppléants aux différentes rencontres organisées dans les départements sur les SROS / conférences de territoire (essentiellement sur le 75, le 94 et le 91) et à la CRSA. A noter que certains horaires de conférences (sur des temps de consultations en matinée ou après midi) ont rendu compliquée la présence des représentants FémasIF qui sont avant tout des professionnels de santé libéraux qui mènent leur activité et acceptent d'intervenir en sus de celle-ci.

Les participations au titre de la FémasIF ont donné lieu à une fiche de synthèse récapitulant les points essentiels évoqués lors de ces différentes rencontres. Ces participations sont indemnisées sur la base d'un forfait voté en Assemblée Générale (3c/heure et remboursement du transport).

Participation au Comité FIR sur les MSP

Le président de la FémasIF participe aux réunions du Comité FIR de l'ARS Ile de France quand ses disponibilités le lui permettent.

Les dossiers sont étudiés préalablement et les avis sur les demandes de financements sur la phase d'étude de faisabilité sont échangés dans le cadre de ces comités (4 en 2015).

ELEMENTS FINANCIERS

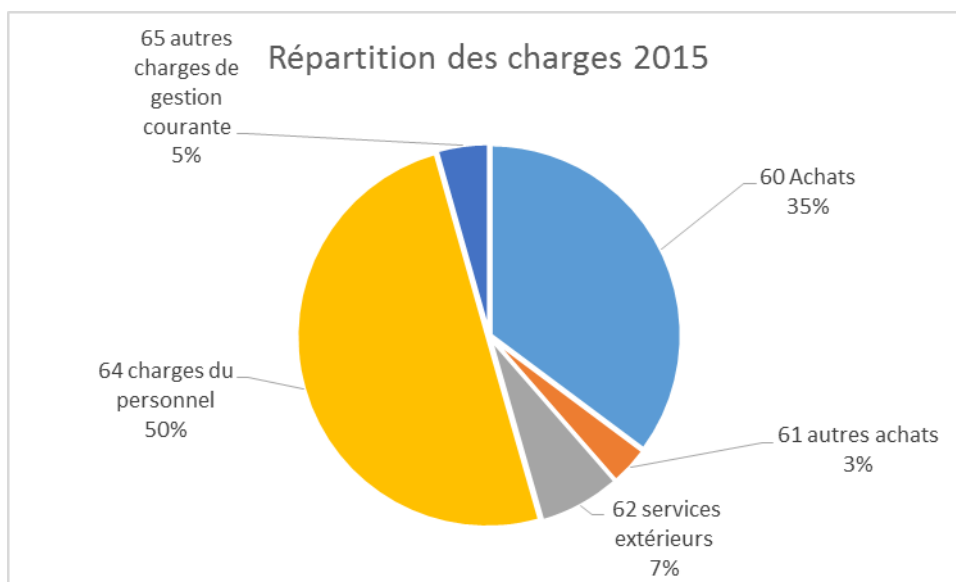
Le budget 2015 est de 104k€.

En 2015, la FémasIF a bénéficié des soutiens financiers de l'ARS IDF (80 000€) et de la Mairie de Paris (DASES, 15 000€).

Les produits des adhésions se sont montés à 6 850€ (dont plus de 4 000€ reversés à la FFMPS).

Les principales charges concernent :

- Pour la moitié le poste de coordination (salaires, charges, formation professionnelle, mutuelle d'entreprise)
- La ligne des achats (35% des dépenses) inclue les locations de salle pour les rencontres, les indemnités versées aux représentants de la FémasIF (conférences de territoires, réunions, CA, facilitations...).





ANNEXE

PROGRAMME - 2^{EME} JOURNEE D'ECHANGES DES EQUIPES EN MAISONS ET POLES DE SANTE SAMEDI 7 FEVRIER 2015

9h **Accueil – café**
9h30 à 10h30 - **Plénière – 1^{er} sous-sol Amphi N°3**

Ouverture par le CA de la FémasIF - FémasIF

Intervention de l'ARS IDF - **Pierre Ouahnnon, Directeur du Pôle ambulatoire, ARS**

Evaluation de la performance des MSP/PSP dans le cadre de l'expérimentation sur les nouveaux modes de rémunération - **Yann Bourgueil, IRDES**

10h45 à 12h30 **Ateliers – 1^{er} étage**

⤴ **Atelier 1 – S'inscrire dans son territoire**

salle 132 - Animateur J Le Bel (CA FémasIF)

Un pôle de santé et ses partenariats sociaux et en santé mentale – **Sophie Dubois Pôle de Santé Paris 13**

⤴ **Atelier 2 – Travailler en équipe coordonnée**

salle 133 - Animateur D Ménard (CA FémasIF)

Protocoles en équipe – **Maxime Méssegué et Anne-Sophie Delattre MSP de La Grange Aux Belles**
Exemples de travail en équipe – **Ilana Cohen et Jérôme Bittan Pôle de Santé Villamed**

⤴ **Atelier 3 - Les systèmes d'information en soutien de la pratique**

salle 134 - Animateur JC Cittée (CA FémasIF)

Les questions essentielles à se poser dans le choix de son logiciel et les fonctionnalités - **Florence Maréchaux - Haute Autorité de Santé**

⤴ **Atelier 4 Les infirmières Asalée (Action de Santé Libérale en Equipe)**

salle 135 - Animateur D. Richard (CA FémasIF)-

Dans une Maison de Santé – Isabelle Gueguen et Mady Denantes Maison de Santé Pyrénées Belleville

12h30 à 13h30 **Repas – 2^{ème} sous-sol – salle s202 s203**
13h30 à 15h15 **Ateliers**

⤴ **Atelier 5 – Travailler en équipe coordonnée**

salle 132 - Animatrice Ch Gimard (CA FémasIF)

Les réunions d'équipes pluriprofessionnelles – **Katia Vignon et Dominique Richard Maison de Santé de Morangis**

⤴ **Atelier 6 - La gestion d'équipe**

salle 133 – Animateur S Krief (CA FémasIF)

Régulation, ruptures ou conflits, intégration des nouveaux - **Didier Ménard FémasIF**

⤴ **Atelier 7 - Les infirmières Asalée**

salle 134 - Animatrice M Bazille (CA FémasIF)

Dans un Pôle de Santé – **Fatiha Ayoujil asso URACAet Danièle Séné Pôle de Santé de la Goutte d'Or**

⤴ **Atelier 8 - Montage d'une Maison de santé-**

salle 135 - Animateur JC

Cittée (CA FémasIF)

Les aides financières et accompagnements –Delphine Flourey FémasIF

15h30 à 16h30 **Plénière de clôture – 1^{er} sous-sol Amphi N°3**

Les perspectives du travail en équipe en médecine de ville en termes de santé publique et de qualité de soins: **Pr Pierre Lombrail professeur de santé publique (Université Paris 13), président de la Société Française de Santé Publique**