

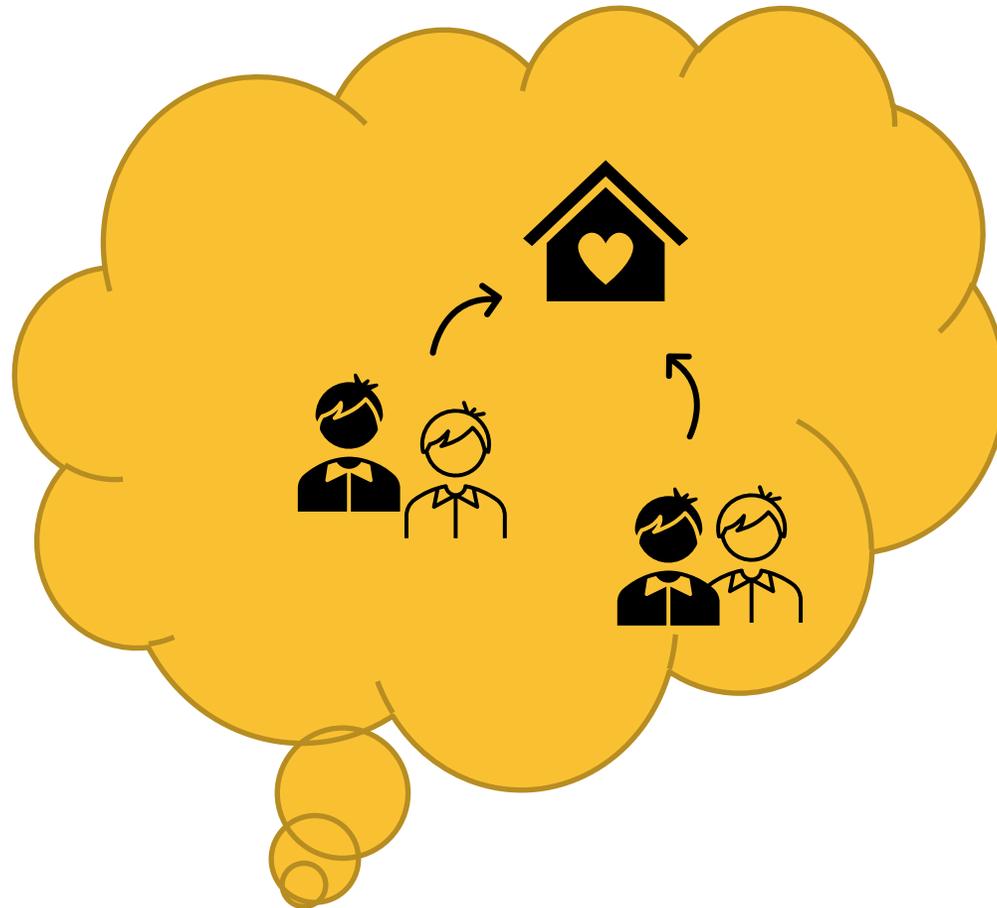


FémasIF

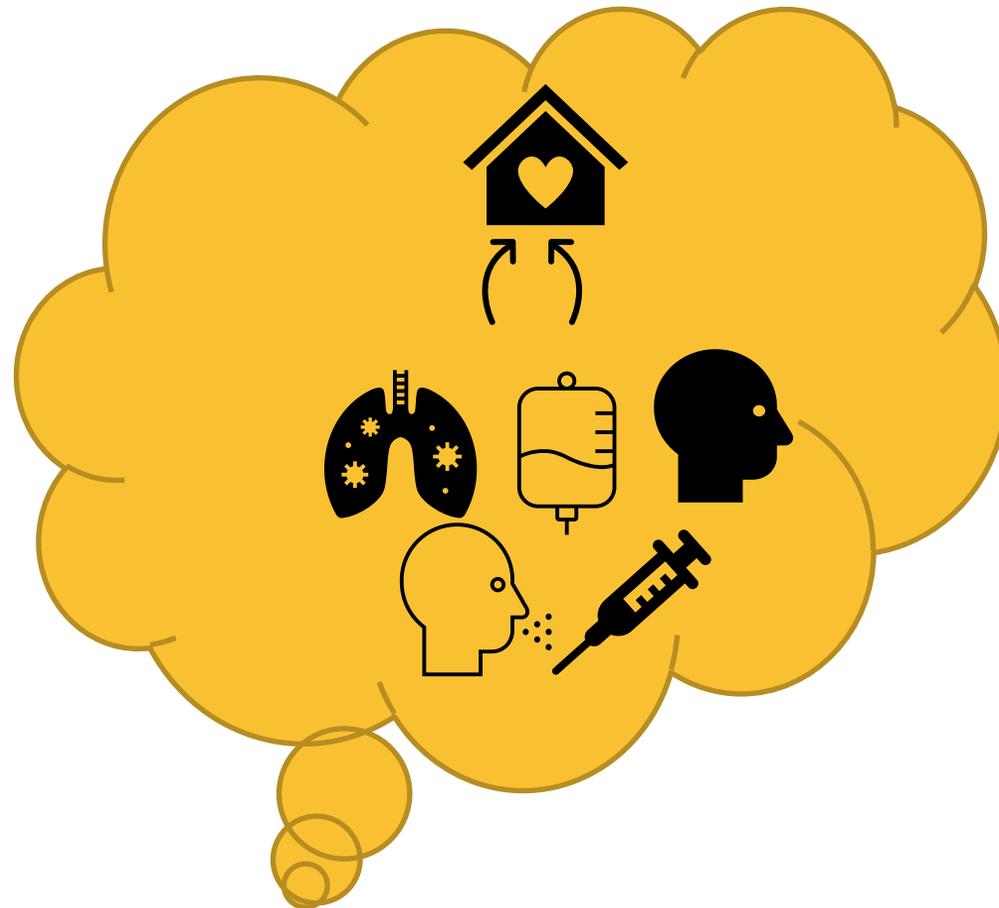
Fédération des Maisons et Pôles de Santé
en Île-De-France

STRATÉGIE TREMPLIN

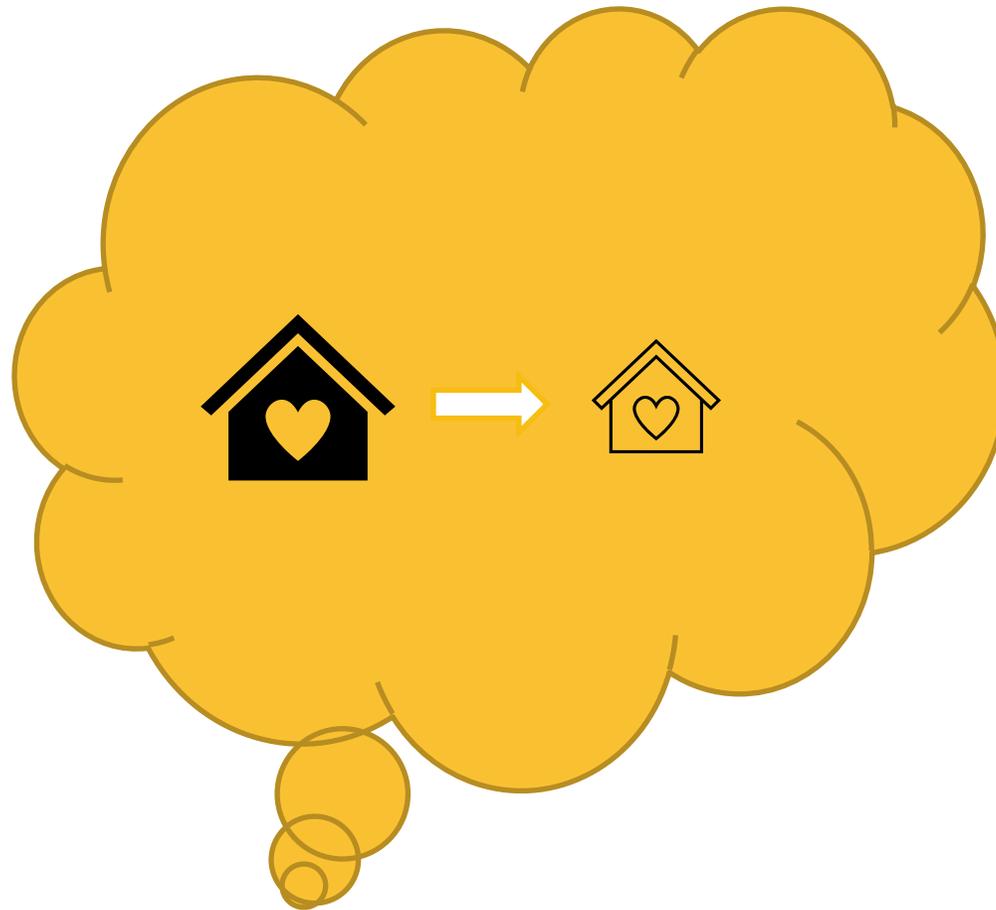
Imaginons...



Imaginons...



Imaginons...



GENÈSE

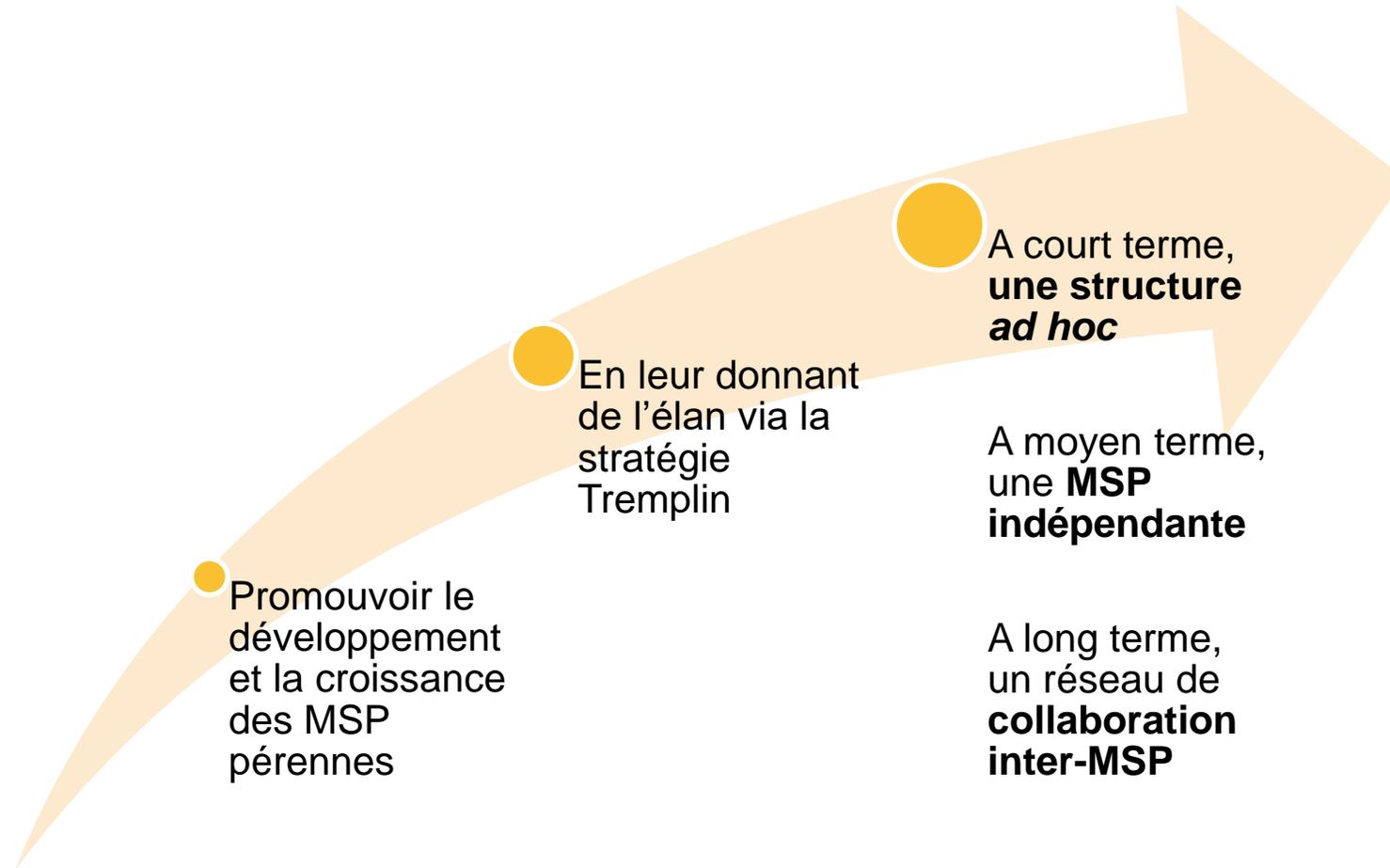
Essor audacieux pour des MSP existantes porteuses d'un nouveau projet

- Jusqu'à présent, les MSP accompagnées sont de nouveaux projets, issus d'associations récentes de professionnels libéraux
- Ici, l'idée est d'organiser l'essaimage de MSP stables, pérennes et ayant le souhait de s'étendre



Tremplin = Donner l'élan pour atteindre un objectif, un but

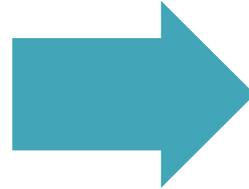
NOTRE VISION



FEUILLE DE ROUTE 2022-2024

Objectifs généraux

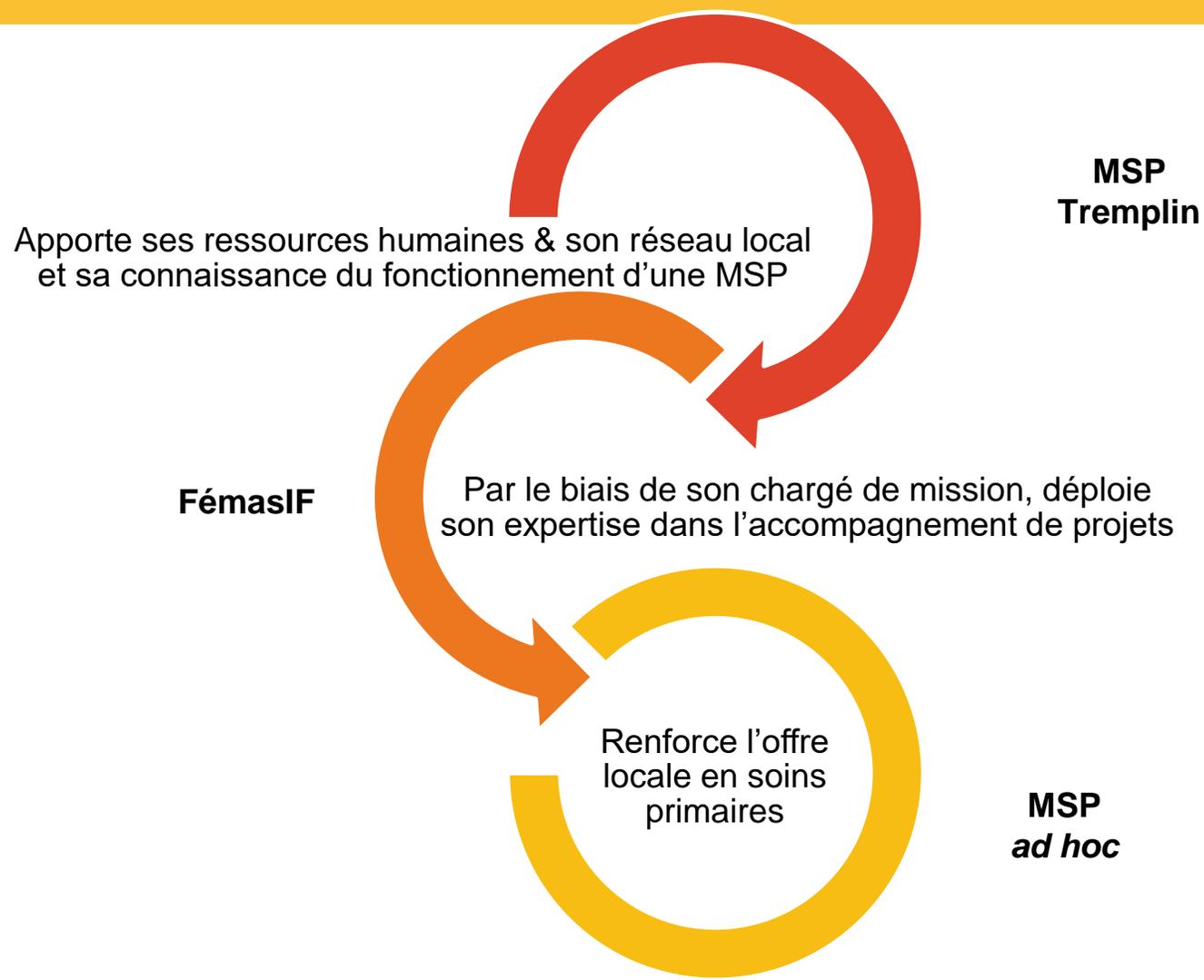
- Renforcer l'aller-vers à destination des professionnels souhaitant développer l'exercice coordonné sur leur territoire
- Soutenir le développement d'équipes pluriprofessionnelles dans les territoires atones



Objectifs stratégiques

- Développer des *MSP ad hoc* soutenues par des MSP Tremplin
- Construire un réseau partenarial inter-MSP

ENGAGEMENTS RECIPROQUES



MODÈLE DE MSP *AD HOC*



La Stratégie Tremplin permet un **transfert d'expériences** d'une équipe mature vers une équipe junior ...

... en délestant les primo-installés des démarches administratives de création d'une MSP



MSP *ad hoc* est une structure hybride et flexible, qui répond aux exigences d'une MSP :

- Inclus dans la SISA de la MSP initiatrice
- Regroupe des professionnels libéraux au sein d'une équipe pluriprofessionnelle (min. 1 MG & 1 paramed)
- Lieu de formation et d'accueil de stagiaires
- Lieu d'expérimentation du travail en pluriprofessionnalité

EVALUATION STRATÉGIQUE

Contexte

Nécessité d'extension

Départ de PS

Diagnostic local dégradé

Autres

Opportunités

Locaux vacants

Soutien politique
(collectivités et/ou
ARS)

Stratégie Tremplin

Conditions favorables

Pérennité de la structure

Renouvellement de l'équipe

Expérimentation de projets

Engagement dans la pluriprofessionnalité

Résultats

Conduite de projets accélérée

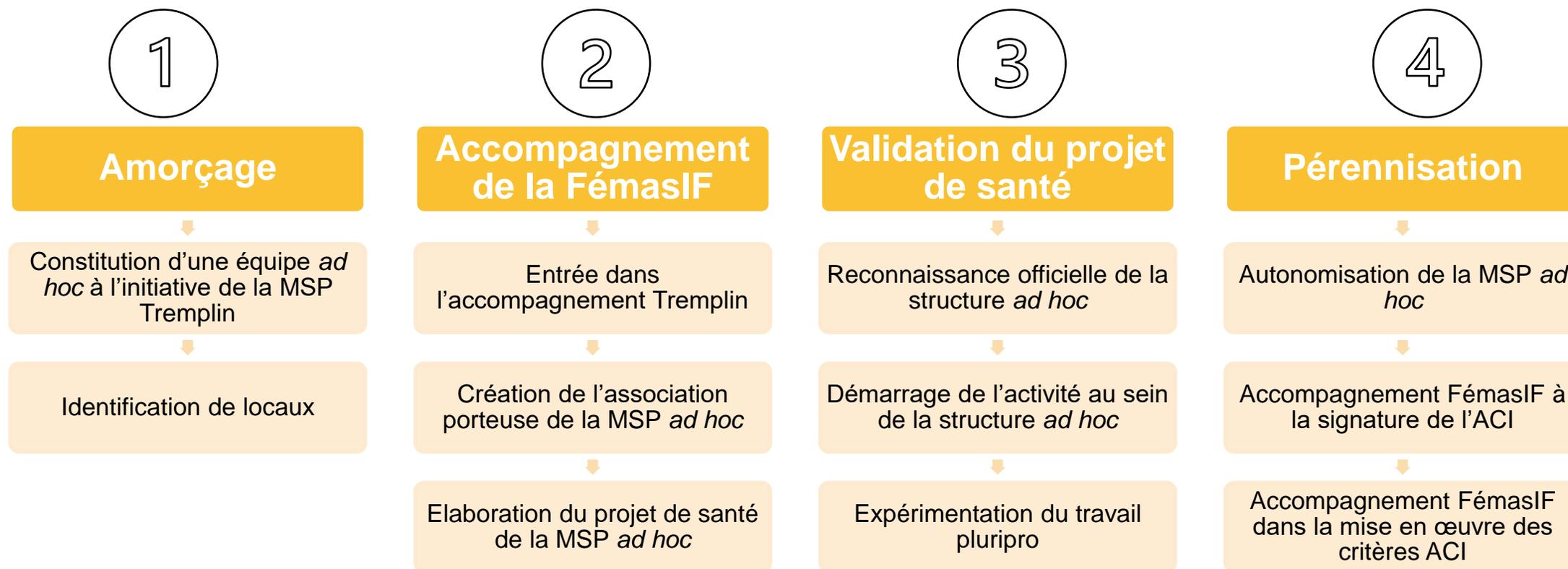
Promotion du travail inter-MSP

Renforcement de l'attractivité du territoire

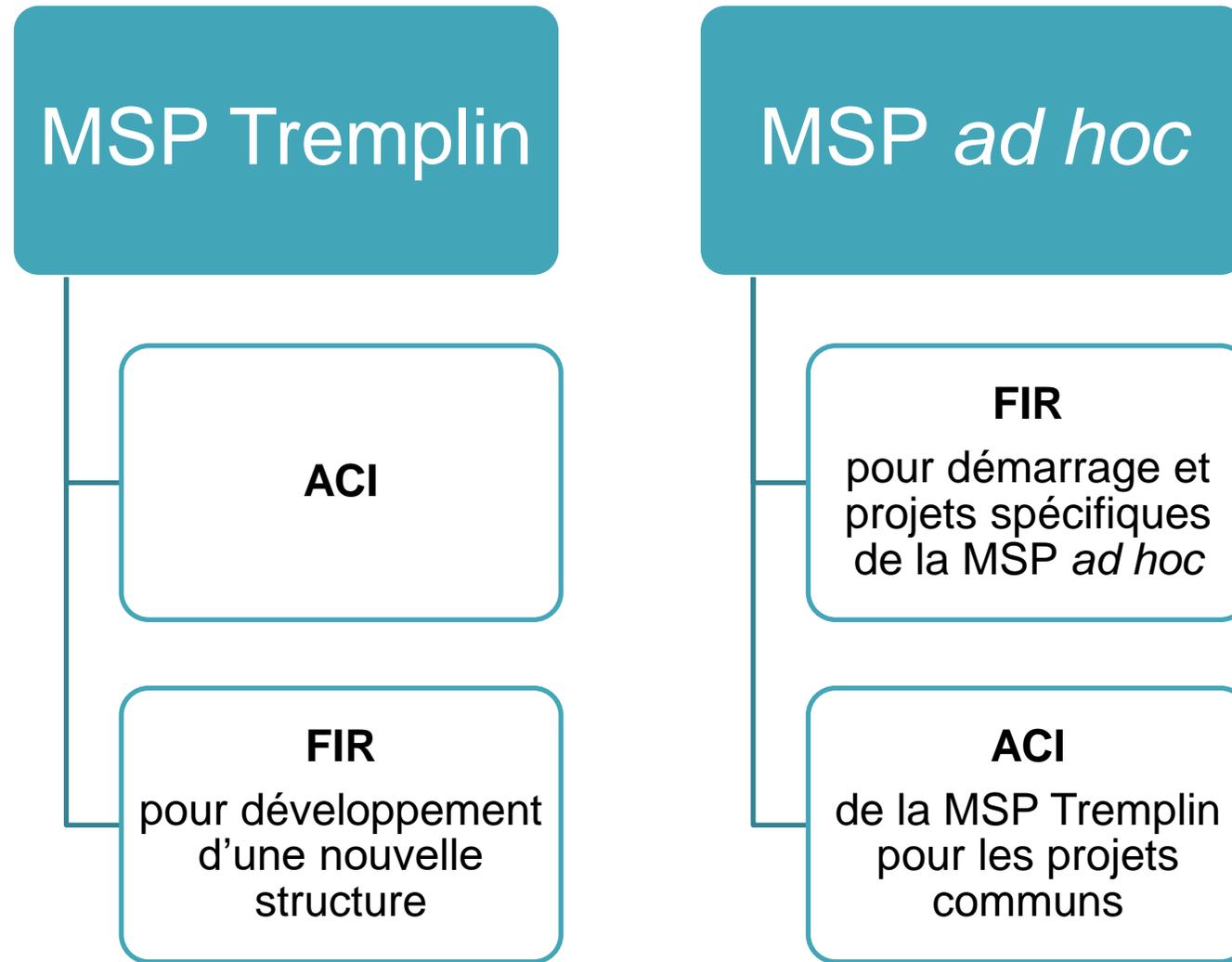
DÉMARCHE : PLANNIFICATION



ETAPES CLES



SOURCES DE FINANCEMENT ENVISAGES



POSTES DE DÉPENSES DES AIDES FIR

MSP Tremplin

Elaboration du projet
de la MSP *ad hoc*

Fonction de
coordination

MSP *ad hoc*

Fonction de
coordination

Equipements
collectifs

SIP

POURQUOI PAS VOUS ?

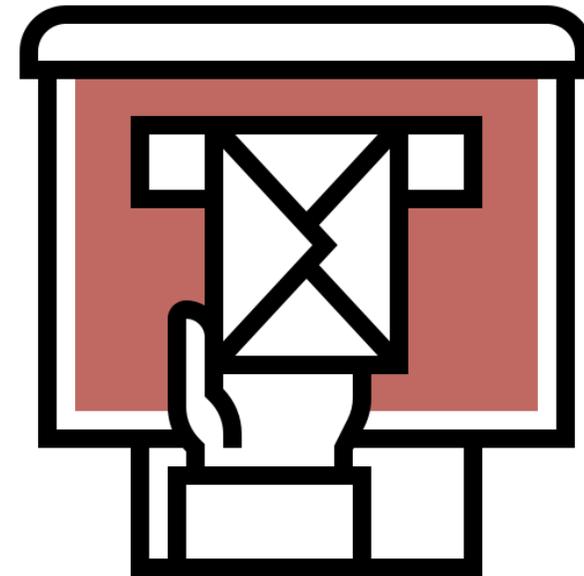
- Equipe dynamique et prête à relever de nouveaux défis
- Un collectif engagé dans la pluriprofessionnalité
- Interlocuteur privilégié des partenaires locaux, collectivités et institutions
- Forte implantation territoriale et en faveur du travail inter-MSP
- Adhérent de la FémasIF



CANDIDATURE

Critères d'éligibilité :

- Existence > 1 an
- Maîtres de stage et accueil de stagiaires (toutes professions)
- Implantation de la MSP *ad hoc* dans les départements prioritaires : Val d'Oise, Seine-et-Marne et Sud-Essonne



A VOS QUESTIONS



A votre disposition pour en échanger !



Feriel K.

Chargée de mission stratégies Tremplin et Formation.

feriel.k@femasif.fr

07 49 70 66 22