

PROFIL DE POSTE : CHARGE(E) DE MISSION DEVELOPPEMENT TERRITORIAL, PROJETS TRANSVERSAUX & EXPERIMENTATIONS

Présentation de l'association

L'Association Fédération des Maisons et Pôles de santé d'Ile-de-France (FémasIF) a été créée en 2010 à l'initiative de professionnels de santé exerçant en maisons de santé. C'est une association membre de la Fédération nationale des maisons et pôles de santé, FFMPs.

Elle est composée de professionnels de santé qui souhaitent promouvoir l'exercice coordonné et regroupé, dans le but de faciliter le travail en équipe et d'optimiser le parcours de santé du patient.

Missions et activités

Contexte du poste

Le chargé de mission met la FémasIF en capacité de renforcer les missions d'accompagnement et de soutien méthodologique des équipes de soins primaires,(ESP), des maisons de santé pluri professionnelles (MSP) et des communautés professionnelles territoriales de santé (CPTS).

Il contribue au bon déroulement et à la mise en action des autres missions confiées à la FémasIF : journées régionale, visites sur site, soirées thématiques, capitalisation d'expérience, modélisation, information et communication.

Missions

Sous la supervision hiérarchique de la coordonnatrice régionale de l'Association, le(la) chargée de mission développe les axes suivants :

- Le soutien et l'aide méthodologique à la mise en œuvre de projets (santé publique, Nouvelles pratiques éducatives, prévention, promotion de la santé, auto-évaluation, démarche qualité, implication des patients/usagers, coordination ...) transversaux et expérimentations (y compris recherche de financements).
- L'accompagnement à l'approche et au développement territorial des ESP, MSP ou CPTS

Ces missions seront suivies par des référents identifiés au sein du Conseil d'Administration.

Compétences requises

Les « savoir-faire » :

- Maîtrise du cycle de projet et qualités rédactionnelles (définir des objectifs, mettre en place des outils de suivi, d'aide à la décision et d'évaluation).
- Maîtrise des démarches locales participatives
- Travailler en transversalité et en mode projet
- Animer des réunions et des dispositifs partenariaux.
- Maîtrise des outils bureautiques.

Les « savoir-être » :

- Esprit de synthèse et capacité rédactionnelle.
 - Rigueur, respect des délais et sens de la méthode, de l'organisation
 - Dynamisme, prise d'initiative
 - Excellent sens relationnel.
 - Aptitude à mobiliser et fédérer les acteurs locaux autour de projets communs
 - Aisance en public (animation de groupes et d'un réseau).
 - Respect des délais et sens de l'organisation.
 - Autonomie et sens de l'initiative
 - Capacité d'adaptation
 - Goût du travail en partenariat et en équipe.
- Ce poste exige une grande disponibilité (soirées et samedi) et des déplacements régionaux (Ile de France).

Qualification souhaitée

- Bac +4/5 santé publique, méthodologie de projets, management des organisations en santé et/ou professionnel de santé ayant acquis des compétences de gestion de projet / réseau de santé.
- Expérience de cinq ans minimum dans la méthodologie de projet, conduite de projets
- Expérience souhaitée dans le champ de la santé publique et avec le secteur libéral

- Niveau d'enseignement général ou diplôme requis : Master en Santé Publique ou Sciences sociales
- Expérience requise de 5 ans minimum dans le champ de la coordination, du travail social, de la santé publique et communautaire.

Eléments complémentaires

Nature du contrat

- Contrat à durée indéterminée
- Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987 (IDCC 1486)
- Statut cadre
- 35 heures hebdomadaires (horaires variables en fonction des nécessités de service, souvent en soirée)
- Lieu de travail : Paris

Adresser LM et CV à femasif.coordination@gmail.com