



Perspectives 2014

Contacts – femasif.coordination@gmail.com

La **FémasIF** est une association (de Loi 1901) regroupant des professionnels de santé (ou des équipes de professionnels de santé) impliqués dans des projets de **maison ou pôle de santé** (ou déjà en activité dans ces structures) en Ile de France.

C'est également la branche francilienne de la **Fédération française des Maisons et Pôles de Santé - FFMPS** : <http://www.ffmps.fr>

La **FFMPS** regroupe l'ensemble des fédérations régionales (des professionnels de santé) préoccupées par les modes nouveaux de prise en charge globale et coordonnée de la santé.

LES GRANDS AXES D'INTERVENTION EN 2014 DE LA FEMASIF

Axe 1 : promouvoir l'exercice coordonné et regroupé de soins primaires

Axe 2 : soutenir les équipes de professionnels de santé en exercice ou intéressés pour intégrer / monter un projet de Maison / Pôle de santé

Les propositions de la FémasIF, pour être pertinentes, doivent prendre en compte *les différents niveaux de maturation des équipes et des projets* :

▲ *Avant le lancement en projet* : faire comprendre et donner envie à des professionnels, des mairies et collectivités qui se posent des questions et faciliter l'émergence de projets

▲ *Pendant le processus de montage* : apporter des réponses spécifiques aux territoires sans se substituer aux ressources locales (DT ARS, cabinets d'études...)

▲ *Pour des équipes, structures en fonctionnement* : travailler sur des axes à renforcer selon les besoins exprimés (santé publique, projet de santé territorialisé, dynamiques d'équipes, mutualisations de postes ...)

Activités prévues en 2014

○ **I - Développer les échanges entre et avec les équipes**

- **Une journée régionale en février**

A destination d'une centaine de professionnels de santé –

L'objectif central est de permettre les échanges entre équipes en activité, les équipes en montage et des professionnels intéressés par l'exercice pluriprofessionnel en soins primaires.

- **Trois rencontres thématiques sur Paris**

A destination d'une 20aine de professionnels à chaque fois pour échanger, avec éventuellement un intervenant extérieur, sur un sujet spécifique (aspects techniques) ou présenter une équipe.

- **Des rencontres d'équipes sur leurs lieux de travail : 3 portes ouvertes**

Ces portes ouvertes seront l'occasion pour une 20aine de participants à chaque fois de présenter de manière concrète le fonctionnement d'une équipe et ses projets.

- **La participation à des débats avec des élus : une dizaine de débats**

Les facilitateurs(trices) pourront être sollicités pour participer à des rencontres, débats autour des MSP. Ces rencontres se feront à l'initiative de villes (élus, services municipaux...) et réuniront des professionnels de santé des territoires concernés. Le rôle des facilitateurs(trices)

sera alors de présenter les MSP/PSP, leur inscription dans un mouvement plus global de réorganisation des soins primaires et l'intérêt (mais aussi les difficultés) pour des professionnels de santé de s'engager dans un tel projet.

- ***Des interventions ciblées sur les jeunes professionnels***

Il est indispensable de poursuivre et renforcer le travail débuté en 2013 en direction des internes en médecine générale, mais aussi de l'élargir notamment aux IFSI : être présent lors des rencontres régionales comme les journées franciliennes de médecine générale organisées par les DMG ; poursuivre le travail avec les internes de Bichat sur le séminaire sur les MSP/PSP, développer des liens avec des IFSI pour intervenir lors des formations des IDE et faire le lien entre DMG et IFSI sur la formation initiale.

o ***II - Soutenir les équipes en réflexion sur un éventuel projet ou en montage de MSP/PSP : une dizaine d'équipes***

- ***Des réponses rapides aux demandes – moins d'une semaine pour répondre à un contact mail ou téléphone***

De nombreuses équipes, aux différents temps de réflexion puis de montage de leur projets, se posent des questions qui peuvent être très générales (éléments réglementaires...) ou très spécifiques par rapport à leur projet. L'objectif de la FémasIF est de pouvoir proposer une réponse ou une orientation sur un acteur susceptible d'apporter une réponse (par mail ou échange téléphonique).

Il est essentiel que ces interlocuteurs trouvent des réponses rapides, afin que la dynamique de projet dans laquelle ils sont susceptibles de s'inscrire ne soit pas bloquée.

Ils sont supposés avoir accès à de nombreuses informations, via en particulier la PAPS (plateforme d'appui aux professionnels de santé) mais ils ne connaissent généralement pas cette plateforme ni les acteurs susceptibles d'être mobilisés pour les accompagner.

- ***Des réunions de travail***

Les facilitateurs(trices) pourront être sollicités pour participer à des rencontres avec des équipes de professionnels.

Ces rencontres pourront être organisées sur le territoire des professionnels de santé ou sur le lieu d'exercice du facilitateur(trice). Le rôle des facilitateurs(trices) sera alors de discuter du projet (y compris en tout début de réflexion des équipes) et d'aider les professionnels à se placer dans une démarche de montage à partir de conseils, d'échanges d'expériences... Ce temps de rencontre pourra être préparé par des échanges mails et téléphoniques et donner lieu à d'autres échanges après la rencontre.

o ***III - Participation aux réflexions en cours sur l'organisation de l'offre de soins primaires***

- ***Poursuite de la représentation de la FémasIF dans les conférences de territoire***

Des représentants de la FémasIF sont présents dans différentes instances (suppléants de représentants de la FNCS).

- ***Nouveaux modes de rémunération***

Ce sujet est suivi au niveau national par la FFMPS. La FémasIF a pour objectifs en 2014 de passer les informations sur ce qui se discute et se décide au niveau national mais aussi de faire remonter les demandes et difficultés des équipes franciliennes.

Elle sera présente aux copils régionaux de l'expérimentation. Elle suivra avec attention l'élargissement à 150 nouveaux sites et veillera à ce que les équipes franciliennes puissent être intégrées dans ces nouveaux sites.

Un travail spécifique sera proposé autour de **l'outil d'évaluation actuellement en cours de finalisation au sein de l'HAS (matrice de maturité)**. Un test de cet outil pourra être proposé à quelques équipes pour vérifier la pertinence de cet outil en termes d'autoévaluation. Ce test pourra être proposé dans le cadre d'un stage de santé publique (niveau master).

o ***Outil transversal : animation d'un site internet***

Dans l'objectif de promotion de l'exercice en MSP et PSP en Ile de France, mais aussi de soutien des équipes franciliennes, un site internet spécifique sera mis en route début 2014.

Il s'adossera au site de la FFMPS (re actualisé en 2013) pour toutes les informations générales (définitions, éléments réglementaires...).

Il permettra de répondre à de questions qui concernent plus spécifiquement le territoire francilien (les modalités d'accompagnement, les acteurs, les équipes...) et de faire du lien entre les équipes. Les équipes membres auront par exemple la possibilité de diffuser des informations concernant la recherche de collaborateurs ou de présenter un projet innovant.

VI - SUIVI ET EVALUATION 2014

	<i>Actions</i>	<i>Résultats attendus/impacts</i>	<i>Indicateurs</i>	<i>Outils</i>
développer les échanges entre équipes	journée régionale	au moins 100 participants à cette rencontre, permettre des échanges entre professionnels	réalisation de la journée, nombre de participants, niveau de satisfaction des participants	compte-rendu de la journée, feuilles d'émargements, questionnaires d'évaluation
	trois rencontres thématiques	au moins 20 participants par rencontre échantent sur la thématique proposée	nombre de rencontres réalisées, nombre de participants, niveau de satisfaction	compte-rendu de la rencontre, feuilles d'émargements, questionnaires d'évaluation
	trois portes ouvertes	au moins 20 participants par rencontre échantent sur la thématique proposée	nombre de portes ouvertes réalisées, nombre de participants, niveau de satisfaction	feuilles d'émargements, questionnaires d'évaluation
	débats à l'initiative de Villes, élus (...)	10 débats	nombre de demandes faites à la FémasIF, nombre de participation de facilitateurs à des débats, nombre de participants	fiches de synthèses des facilitateurs
	des interventions en direction des jeunes professionnels	stands, cours/séminaires, contacts avec des IFSI	nombre de stands et séminaires réalisés, nombre de contacts pris avec des organismes de formation (DMG, IFSI...)	fiches de synthèses, pv de séminaires, mails
soutenir des équipes en réflexion ou en montage de projet	réponses rapides aux demandes	moins d'une semaine de délai pour répondre à un contact (mail ou téléphone)	délai effectif de réponse, nombre de demandes traitées et nombre de demandes sans réponse au bout d'une semaine et plus	mails, fiches 1er contacts
	réunions de travail avec des équipes	une dizaine d'équipes sont soutenues à travers des réunions de facilitation	nombre d'équipes, nombre de réunions, niveau de satisfaction des équipes, sujets abordés	fiches facilitations, fiches 1er contacts

<i>Participation aux réflexions en cours sur l'organisation de l'offre de soins primaires</i>	représentation de la FémasIF aux Conf de territoire	représentation de la, retours sur les discussions et informations des membres	nombre de conférences de territoire, nombre de participations de représentants FémasIF	fiches de synthèses, fiches de remboursement
	nouveaux modes de rémunération	participation aux copils et informations diffusées	nombre de copils et de participations de représentants FémasIF, nombre de synthèses diffusées	mails, documents de synthèse
		travail sur la matrice et diffusion des résultats	stage réalisé, document d'enquête et synthèse des résultats existant et diffusé	rapport de stage, mails